



Общество с ограниченной ответственностью
«НОРДЭКС ЛОГИСТИКА»

ПОЛИТИКА
в области подбора и привлечения новых сотрудников

ООО «НОРДЭКС ЛОГИСТИКА» (Далее – Компания) стремится стать лучшей на рынке труда, чтобы иметь возможность выбирать «лучших из лучших» сотрудников, способных достигать поставленных целей и задач.

При осуществлении поиска и отбора кандидатов Компания руководствуется принципами равных возможностей всех своих сотрудников и квалифицированных кандидатов на открывающиеся должности, безотносительно их расы, религии, происхождения, семейного положения, пола, возраста, национальности и инвалидности.

Компания поддерживает уважительное отношение к своим работникам в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и не приемлет любые формы принудительного и детского труда.

Для привлечения «лучших из лучших» Компания:

- применяет комплексную систему поиска персонала, в том числе работает со специализированными кадровыми агентствами;
- проводит профессиональную и психологическую оценку персонала на основе требований, предъявляемых к должности (профессии), и ценностей Компании;
- взаимодействует с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования, проводит специальные мероприятия по поиску и отбору талантливых выпускников учебных заведений;
- способствует быстрой и безболезненной адаптации новых сотрудников, особенно молодежи.

Компания ценит в своих сотрудниках и потенциальных кандидатах следующие качества:

- высокий профессионализм и стремление продолжать профессионально развиваться;
- ориентация на достижение высоких результатов работы;
- инициативность, направленность на активный поиск решений;
- способность к обучению и практическому использованию полученных знаний;
- способность к быстрой адаптации, стрессовая устойчивость;
- умение строить добропорядочные отношения с коллегами и работать в команде.

Генеральный директор



Ю.Ю. Мигунова

"26" января 2021г.